

ИНСТИТУТ
ХИМИЧЕСКОЙ БИОЛОГИИ
И ФУНДАМЕНТАЛЬНОЙ
МЕДИЦИНЫ

СИБИРСКОГО ОТДЕЛЕНИЯ
РОССИЙСКОЙ АКАДЕМИИ НАУК

ПРИКАЗ

19 июня 2023 г.

г. Новосибирск

№ 66

Об утверждении положения об антикоррупционной политике Федерального государственного бюджетного учреждения науки Института химической биологии и фундаментальной медицины Сибирского отделения Российской академии наук Российской Федерации

В целях реализации Федеральным государственным бюджетным учреждением науки Институт химической биологии и фундаментальной медицины Сибирского отделения Российской академии наук Российской Федерации требований Федерального закона от 25.12.2008 N 273-ФЗ "О противодействии коррупции",

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить положение об антикоррупционной политике Федерального государственного бюджетного учреждения науки Института химической биологии и фундаментальной медицины Сибирского отделения Российской академии наук Российской Федерации (Приложение).
2. Назначить ответственным за профилактику коррупционных и иных правонарушений начальника юридического отдела.
3. Признать утратившим силу приказ Федерального государственного бюджетного учреждения науки Института химической биологии и фундаментальной медицины Сибирского отделения Российской академии наук № 10/1 от 25.02.2015 г. «Об утверждении Антикоррупционной политике в организации».
4. Руководителям структурных подразделений ИХБФМ СО РАН, ознакомить работников с настоящим приказом.
5. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

И.о. директора Института,
к.х.н.



В.В. Коваль

Положение об антикоррупционной политике Федерального государственного бюджетного учреждения науки Института химической биологии и фундаментальной медицины Сибирского отделения Российской академии наук Российской Федерации

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение устанавливает комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности Федерального государственного бюджетного учреждения науки Института химической биологии и фундаментальной медицины Сибирского отделения Российской академии наук Российской Федерации (далее – ИХБФМ СО РАН, Институт), а также соблюдение норм антикоррупционного законодательства его работниками.

1.2. Настоящее Положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Методическими рекомендациями по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, утвержденных Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации, и другими инструктивно-методическими материалами, касающимися реализации требований федеральных законов, нормативных правовых актов Президента Российской Федерации и Правительства Российской Федерации по вопросам противодействия коррупции.

1.3. Настоящее Положение обязательно для соблюдения всеми сотрудниками ИХБФМ СО РАН.

1.4. При выявлении необходимости внедрения в работу ИХБФМ СО РАН иных, наиболее эффективных положений настоящей политики или связанных с ней антикоррупционных мероприятий, либо при изменении требований законодательства, ИХБФМ СО РАН осуществляет работу по пересмотру и изменению настоящей политики или антикоррупционных мероприятий.

1.5. Основные понятия и определения:

Коррупция - злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица (пункт 1 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»);

Противодействие коррупции - деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий (пункт 2 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»):

а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);

б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);

в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

Взятка - получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника денег,

ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе;

Конфликт интересов - ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника (представителя организации) влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника (представителя организации) и правами и законными интересами организации, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации организации, работником (представителем организации) которой он является;

Личная заинтересованность работника (представителя организации) - заинтересованность работника (представителя организации), связанная с возможностью получения работником (представителем организации) при исполнении должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

2. Цели и задачи антикоррупционной политики ИХБФМ СО РАН

2.1. Основными целями антикоррупционной политики ИХБФМ СО РАН являются:

- предупреждение коррупции в ИХБФМ СО РАН;
- обеспечение ответственности за коррупционные проявления;
- формирование антикоррупционного сознания у работников.

2.2. Достижение целей политики в ИХБФМ СО РАН осуществляется путем реализации следующих задач:

- формирование у работников единообразного понимания позиции ИХБФМ СО РАН о неприятии коррупции в любых формах и проявлениях;
- минимизация риска вовлечения работников ИХБФМ СО РАН в коррупционную деятельность;
- мониторинг эффективности мер антикоррупционной политики;
- установление обязанности работников ИХБФМ СО РАН знать и соблюдать требования настоящей политики, ключевые нормы антикоррупционного законодательства;
- обеспечение ответственности за коррупционные правонарушения во всех случаях, прямо предусмотренных нормативными правовыми актами.

3. Основные принципы антикоррупционной политики

3.1. Принцип соответствия политики действующему законодательству и общепринятым нормам.

Настоящая антикоррупционная политика соответствует Конституции Российской Федерации, законодательству Российской Федерации и иным нормативно-правовым актам по вопросам противодействия коррупции, применимым к Институту.

3.2. Принцип личного примера руководства.

Ключевая роль директора ИХБФМ СО РАН в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании антикоррупционной системы предупреждения и противодействия коррупции в ИХБФМ СО РАН.

3.3. Принцип вовлеченности работников.

В ИХБФМ СО РАН регулярно информируют работников о положениях антикоррупционного законодательства и активно привлекают к участию в формировании и реализации антикоррупционных процедур.

3.4. Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции. В ИХБФМ СО РАН разработан и выполняется комплекс мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения директора ИХБФМ СО РАН и работников в коррупционную деятельность.

3.5. Принцип эффективности антикоррупционных процедур. Применение в ИХБФМ СО РАН таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.

3.6. Принцип ответственности и неотвратимости наказания. Неотвратимость наказания для работников ИХБФМ СО РАН вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей а также персональная ответственность директора за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики.

3.7. Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга.

В связи с возможным изменением во времени коррупционных рисков и иных факторов, оказывающих влияние на хозяйственную деятельность, ИХБФМ СО РАН осуществляет мониторинг внедренных адекватных мероприятий по предотвращению коррупции, контролирует их соблюдение, а при необходимости пересматривает и совершенствует их.

4. Область применения антикоррупционной политики и круг, лиц попадающих под ее действие

Основным кругом лиц, попадающих под действие политики, являются лица состоящие в трудовых отношениях с ИХБФМ СО РАН, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций.

Обязности работников организации в связи с предупреждением и противодействием коррупции:

4.2.1. Воздерживаться:

от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени ИХБФМ СО РАН;

от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени ИХБФМ СО РАН;

4.2.3. Незамедлительно информировать непосредственного руководителя и (или) лицо, ответственное за профилактику коррупционных и иных правонарушений, в случае их отсутствия, директора ИХБФМ СО РАН:

- о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;
- о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами ИХБФМ СО РАН или иными лицами;

4.2.4. Сообщать непосредственному руководителю подразделения или директору ИХБФМ СО РАН о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов.

5. Организационные основы противодействия коррупции

5.1. Для выполнения задач, изложенных в разделе 2 настоящего Положения, в Институте создается комиссия по противодействию коррупции и урегулированию конфликта интересов (далее по тексту - Антикоррупционная комиссия).

5.2. Антикоррупционная комиссия создается в количестве 5 (пяти) человек.

5.3. Члены Антикоррупционной комиссии назначаются приказом директора Института.

5.4. Возглавляет работу комиссии председатель комиссии, назначаемый директором Института.

5.5. Деятельность комиссии направлена на выявление фактов нарушения антикоррупционного законодательства либо предотвращения действий сотрудников Института, которые могут привести к коррупционным действиям.

5.6. Комиссия для выполнения вышеуказанных задач имеет право проводить различные проверки, осуществлять запросы в различные подразделения Института, знакомиться с личными

делами сотрудников Института, проводить иные контрольные мероприятия, направленные на выявление коррупционных правонарушений работниками Института.

5.7. Любой сотрудник Института вправе обратиться в комиссию, с заявлением о ставшем ему известном факте нарушения антикоррупционной политики либо о возможном нарушении антикоррупционной политики.

5.8. В случае выявления факта нарушения антикоррупционного законодательства комиссия проводит расследование данного факта, выявляет причины совершения коррупционного действия, определяет последствия и докладывает директору Института.

5.9. Директор Института на основании доклада комиссии принимает соответствующие меры по привлечению виновных к ответственности и устранению последствий вреда, причиненного коррупционными действиями.

5.10. В случае выявления комиссией обстоятельств, которые могут спровоцировать совершение сотрудником Института коррупционных действий, комиссия проводит беседы с указанным сотрудником, выясняет причины, которые привели к созданию подобной ситуации, предоставляет директору Института рекомендации по принятию мер для предотвращения подобных ситуаций в отношении данного сотрудника и остальных сотрудников в целом, выявляют сотрудников, попадающих в группу риска по схожим причинам.

5.11. В случае если комиссии стало известно о факте нарушения антикоррупционной политики третьими лицами в отношении Института, комиссия обязана немедленно доложить об этом директору Института для привлечения соответствующих правоохранительных органов и предотвращения причинения вреда Институту.

5.12. Организацию мероприятий, направленных на противодействие коррупции в ИХБФМ СО РАН осуществляет лицо, ответственное за профилактику коррупционных и иных правонарушений назначенное приказом директора Института.

5.13. Лицо, ответственное за профилактику коррупционных и иных правонарушений:

- организует разработку и представление на утверждение директору Института проектов локальных нормативных актов организации, направленных на реализацию мер по предупреждению коррупции (антикоррупционной политики, кодекса этики и служебного поведения работников и т.д.);

- организует проведение оценки коррупционных рисков;

- осуществляет прием сообщений о случаях склонения работников к совершению коррупционных правонарушений в интересах или от имени иной организации, а также о случаях совершения коррупционных правонарушений работниками, контрагентами организации или иными лицами;

- организует обучающие мероприятия по вопросам профилактики и противодействия коррупции и индивидуального консультирования работников;

- организует сбор деклараций и уведомлений, представляемых работниками в целях противодействия коррупции (например, декларации интересов);

- организует проведение проверок на основании информации о возможном конфликте интересов и (или) коррупционных правонарушениях;

- взаимодействует с правоохранительными органами, с органами государственной власти, органами самоуправления, муниципальными и общественными комиссиями по вопросам противодействия коррупции, также с гражданами и институтами гражданского общества.

- осуществляет ведение журнала регистрации уведомлений представителя нанимателя о фактах обращения в целях склонения работников ИХБФМ СО РАН к совершению коррупционных правонарушений, а также обращения граждан и клиентов с информацией о фактах коррупционного поведения работников ИХБФМ СО РАН.

- организует информирование, консультирование и обучение работников по вопросам противодействия коррупции;

- организует мониторинг изменений российского и применимого к организации зарубежного антикоррупционного законодательства, релевантной судебной практики;

- осуществляет регулярный мониторинг реализации мер противодействия коррупции в ИХБФМ СО РАН, подготовку соответствующих отчетных материалов и предложений для руководства.

6. Меры противодействия коррупции

6.1. В целях недопущения коррупционных правонарушений или проявлений коррупционной направленности в ИХБФМ СО РАН разрабатывается комплекс мер по противодействию коррупции (План мероприятий противодействия коррупции в ИХБФМ СО РАН). Разработка и внедрение Плана направлена на снижение коррупционных рисков, обусловленных спецификой функционирования ИХБФМ СО РАН. Основными задачами мероприятий, указанных в Плане является предупреждение коррупционных правонарушений в ИХБФМ СО РАН путем создания условий, затрудняющих возможность коррупционного поведения, исключения, предпосылок к совершению коррупционных правонарушений в ИХБФМ СО РАН.

6.2. В ИХБФМ СО РАН разработан Порядок уведомления работодателя о фактах обращения в целях склонения работника ИХБФМ СО РАН к совершению коррупционных правонарушений или ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений.

Порядок упорядочивает механизм обращения, регистрации, рассмотрении поступающих от работников уведомлений о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений. В данном локально-нормативном акте внимание уделяется механизму защиты заявителей.

При заключении трудового договора работник ознакомливается под роспись с данным Порядком и дополнительно уведомляется о размещении нормативно-правовых и иных актов в сфере противодействия коррупции, в том числе локальных нормативных актов на официальном сайте ИХБФМ СО РАН в разделе «Противодействие коррупции»: www.niboch.nsc.ru.

Граждане, могут конфиденциально, не опасаясь преследования, сообщать о возможных коррупционных правонарушениях по следующим каналам получения информации:

- личный прием директора ИХБФМ СО РАН;
- письменное обращение (почтовое);
- электронная почта.

7. Ответственность работников

Работники ИХБФМ СО РАН, независимо от занимаемой должности, несут ответственность, предусмотренную действующим законодательством Российской Федерации за соблюдение принципов и требований настоящей Антикоррупционной политики. А также за действие (бездействие) подчиненных им лиц, нарушающих эти принципы и требования.

К мерам ответственности за коррупционные проявления в ИХБФМ СО РАН относятся: меры уголовной, административной и дисциплинарной ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации.