

ОСНОВНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ ПРЕДВЫБОРНОЙ ПРОГРАММЫ КАНДИДАТА НА ПОСТ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ СНМ УКРАИНЦЕВА А. А.

Дорогие коллеги, молодые учёные, друзья, я, Украинцев Александр Андреевич, сотрудник Лаборатории Биоорганической Химии Ферментов, рад выдвинуть свою кандидатуру на пост председателя совета научной молодёжи (СНМ). Хорошо известно, что наша организация пользуется популярностью среди студентов и молодых учёных, многие из которых выбирают её в качестве места для прохождения преддипломной и/или дипломной практик, обучения в аспирантуре и, после обучения, в качестве основного места работы. Безусловно, превалирующим фактором в этом выборе является возможность молодых сотрудников участвовать в решении научно-исследовательских задач мирового уровня под руководством заслуженных деятелей Российской науки. Однако, немаловажным аспектом являются социальная и научная поддержки для молодых сотрудников, реализуемые СНМ ИХБФМ СО РАН. Моя цель - **сохранить** лучшие практики, которые реализуются под руководством СНМ, **укрепить** положение молодых научных сотрудников ИХБФМ как внутри института, так и за его пределами, а также **развивать** новые направления для улучшения научной жизни в институте. В связи с этим, моя предвыборная программа включает следующие основные тезисы:

- 1) **Модернизация нынешней модели устройства СНМ.** Считаю, что молодые научные сотрудники, включая студентов, должны контролировать деятельность СНМ и предлагать идеи для последующей реализации в работе СНМ. В связи с этим, предлагаю **создать единый совещательный орган** (собрание молодых сотрудников). Также, **ввести должности заместителей председателя СНМ** по актуальным направлениям работы СНМ (на сегодняшний день могу предложить выделить следующие - спортивное, культмассовое, научно-образовательное, научно-популярное, жилищное, социальное). Такие изменения необходимы для работы СНМ не только внутри института, но и для реализации масштабных проектов от лица ИХБФМ СО РАН по всей России.
- 2) **Создание единого информационного канала для научной молодёжи.** До сих пор в работе СНМ отсутствует единый канал информирования всех молодых научных сотрудников института. Необходимо **организовать единый информационный канал** о социальной и научной жизни института для молодых сотрудников. Кроме того, считаю, что для большего доверия к СНМ среди всех сотрудников института, необходимо **создать публичные каналы в социальных сетях**, для освещения результатов работы совета.
- 3) **Развитие спортивной жизни молодёжи института.** На сегодняшний день видно, что существует запрос молодых сотрудников нашего института на занятие спортом. На начальном этапе моей работы планируется **активное взаимодействие с профсоюзным комитетом в организации и реализации спортивных мероприятий и организация новых спортивных мероприятий** под руководством СНМ. Дополнительно, обязуюсь **решить давнюю проблему с устаревшим спортивным оборудованием** в спортивной комнате ИХБФМ СО РАН, о чём неоднократно говорили молодые сотрудники.
- 4) **Активное участие СНМ в организации и проведении мероприятий (праздники, конференции, лекции и т.д.) ИХБФМ СО РАН.**

5) **Развитие деятельности института в направлении популяризации науки.** На сегодняшний день институт активно развивается в научно-популярном сегменте. Не так давно на базе института под руководством Гладких Д. В. создано и начинает своё развитие научно-развлекательное ток-шоу «ЛабоРАНчо», в котором активно участвуют молодые сотрудники института. Подобные проекты призваны познакомить граждан нашей страны с миром науки, а участие молодых сотрудников в подобных проектах позволяет участвовать институту и задействованным сотрудникам в **получении различных премий, грантов и наград** для развития этого направления.

6) **Создание новых практик в проведении научных мероприятий института.** На сегодняшний день обсуждались идеи с профсоюзным комитетом, об организации мероприятий «Научная парковка-2025», «Наука на Обском-2025» и др. Формат мероприятия обсуждается. Подобные события способствуют привлечению публики не только из нашего института, но и из других организаций СО РАН. Это позволит **создать обширное научное сообщество Академгородка, найти новых друзей и обзавестись новыми уникальными научными контактами.**

7) **Создание молодёжной жилищной комиссии.** Обязуюсь своевременно **информировать о проводимых государственных программах**, направленных на **улучшение жилищных условий** молодых сотрудников института. Организация всесторонней помощи участникам данных программ в сборе и подачи необходимых документов со стороны СНМ. Создам молодёжную жилищную комиссию, деятельность которой будет направлена на **предоставление служебного жилья молодым сотрудникам ИХБФМ СО РАН.** Для оптимальной организации работы по предоставлению служебного жилья будут предприняты следующие шаги: 1) своевременное информирование сотрудников, 2) ведение списка претендентов на получение жилья, 3) помощь в сборе необходимых документов.

8) **Представление интересов научной молодёжи ИХБФМ СО РАН как на уровне дирекции института, так и на региональном и общероссийском уровнях.**

9) **Реализация программы финансовой помощи молодым сотрудникам института.** СНМ всегда активно помогает молодым сотрудникам. Хорошо известна практика **поощрения молодых сотрудников** за помощь в работе СНМ. Также СНМ активно **поддерживает молодых сотрудников** в различных мероприятиях (оплата суточных, оплата проезда и др.). Эти практики **я обязуюсь сохранить и развивать дальше.** Помимо этого, остаются категории научной молодёжи, которые на сегодняшний день нуждаются в **финансовой поддержке** со стороны СНМ. Это и **молодые сотрудницы**, которые выходят на работу после рождения детей, и **молодые семьи с детьми**, и в целом **молодые семьи** нашего института. Данная программа будет разработана на первом собрании СНМ и требует активного участия всей молодёжи института.

10) **Участие СНМ в эко-проектах.** Наш институт производит большое количество отходов, в частности пластмасс, которые бездумно утилизируются, нанося вред окружающей среде. В нашем институте организована инициативная группа людей под руководством Зинченко НД. Силами этой команды в нашем институте была внедрена система сбора и утилизации пластиковых отходов. Данная система позволяет снижать расходы института на вывоз ТБО и полностью рентабельна (окупает вывоз и утилизацию). Данное направление стоит поддержать, так как такая система не имеет аналогов, и при ее масштабировании позволит существенно снизить расходы института на вывоз ТБО и нагрузку на экологию. В целом реализация данной идеи показывает, что в обществе есть

запрос на экологические инициативы и правильное использование вторичных ресурсов. Данный пример демонстрирует, что при должном подходе эко-инициативы являются экономически целесообразными. Задачу СНМ вижу в поддержании этого направления, способствующего внедрению эко-мышления и его практическую реализацию.

Дорогие друзья! Я надеюсь на вашу поддержку. Давайте вместе сделаем наш любимый институт великим! *Per aspera ad astra!* - Через тернии к звёздам! Вместе - победим!

С уважением,
Украинцев А. А.