

**Программа развития Федерального государственного бюджетного
учреждения науки Института химической биологии и
фундаментальной медицины СО РАН (ИХБФМ СО РАН)
на 2017-2021 гг. (тезисы)**

ИХБФМ СО РАН является одним из лидирующих научно-исследовательских институтов Российской Федерации в области физико-химической биологии. По рейтинговым оценкам, проведенным в последние годы различными организациями, Институт стабильно занимает место в первой пятёрке институтов соответствующего профиля. Институт может и должен стать одним из основных участников процесса создания технологического лидерства России (Национальная технологическая инициатива) и сосредоточить усилия исследований в области приоритетных направлений, подготовленных на основании направлений Стратегии научно-технологического развития Российской Федерации, утвержденной Указом Президента Российской Федерации от 1 декабря 2016 года № 642. Успешное развитие института в этом направлении сдерживают два фактора – «мелкотемье» решаемых проблем и **разобщенность** научно-исследовательских подразделений института.

Цель программы – развитие института как лидирующей научно-исследовательской организации в области физико-химической биологии и фундаментальной медицины России.

Задачи программы:

1. Формирование глобальных фундаментальных направлений исследований в институте.
2. Формирование проектов полного цикла исследований - от научной идеи до практического применения результатов исследований.
3. Повышение публикационной активности сотрудников института в высокорейтинговых научных журналах.
4. Повышение позитивного имиджа Института через средства массовой информации.
5. Формирование условий для коммерциализации научных разработок института.

Для достижения поставленной цели и решения задач предлагается провести изменение структуры института путем объединения научно-исследовательских подразделений по направлениям исследований (отделов):

1. Фундаментальная физико-химическая биология (лаборатория исследования модификации биополимеров, лаборатория биоорганической химии ферментов, лаборатория структуры и функции рибосом, лаборатория ферментов репарации, лаборатория геномной и белковой инженерии);
2. Химия нуклеиновых кислот (лаборатория химии нуклеиновых кислот, лаборатория химии РНК, лаборатория биомедицинской химии, лаборатория органического синтеза);
3. Биотехнология (лаборатория биохимии нуклеиновых кислот, лаборатория молекулярной микробиологии, лаборатория биотехнологии, лаборатория

фармакогеномики, центр коллективного пользования геномных протеомных и метаболомных исследований);

4. Медицина (лаборатории центра новых медицинских технологий).

В каждом из отделов предполагается выбрать или назначить руководителя (директора) направления (отдела). Далее будет сформирован совет директоров института, в который войдут руководители направлений, заместители директора института по научной работе и директор института. Совет директоров будет координировать решение поставленных задач института в рамках предлагаемой программы развития.

Уверенность в достижении цели подкреплена наличием благоприятных внутри-институтских и внешних факторов, в окружении которых Институт осуществляет свою деятельность.

Внутри-институтские факторы:

- высококвалифицированный кадровый потенциал, способный формулировать и успешно решать научные задачи;
- ученый совет, представленный основными научными работниками Института;
- высокая доля молодых ученых среди сотрудников института;
- развитая инфраструктура для научных исследований и внедрения результатов в практику: богатая приборная база, наличие опытного производства (Фабрика биополимеров – GMP-производство опытных партий препаратов), отдел практикующих врачей (Центр Новых Медицинских Технологий).

Внешние факторы:

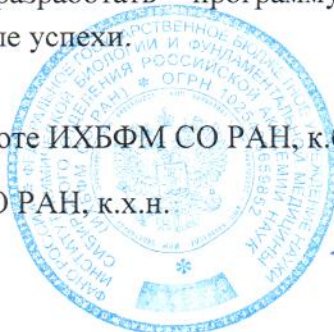
- Новосибирский Государственный Университет, как источник пополнения высококвалифицированными кадрами;
- Институты СО РАН, как потенциальные партнеры для проведения мультидисциплинарных исследований;
- Государственный научный центр вирусологии и биотехнологии «Вектор», как база для развития биотехнологических проектов;
- Новосибирский технопарк «Академпарк», как база для создания и развития стартапов в процессе коммерциализации разработок университета.

Для стимулирования работы сотрудников института в достижении поставленной цели будет необходимо разработать программу материального и морального стимулирования за достигнутые успехи.

Зам.директора по научной работе ИХБФМ СО РАН, к.б.н.

Ученый секретарь ИХБФМ СО РАН, к.х.н.

30.12.2016



Рихтер В.А.

Пестряков П.Е.