

ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ НАУКИ
ИНСТИТУТ
ХИМИЧЕСКОЙ БИОЛОГИИ
и ФУНДАМЕНТАЛЬНОЙ
МЕДИЦИНЫ
СИБИРСКОГО ОТДЕЛЕНИЯ
РОССИЙСКОЙ АКАДЕМИИ НАУК

ПРИКАЗ

16.01.2017 г.

г. Новосибирск

№ 15 л/с

О квалификационных требованиях к
научным сотрудникам и
руководителям подразделений

П Р И К А З Ы В А Ю:

1. Утвердить «ПОЛОЖЕНИЕ о квалификационных требованиях к научным сотрудникам и руководителям научных подразделений ИХБФМ СО РАН»

2. Отменить ранее действующие локальные нормативные акты Института

- «Положение о назначении на должность научных сотрудников, для аттестационных комиссий ИХБФМ СО РАН», утвержденное на заседании Ученого совета ИХБФМ СО РАН (протокол № 2 от 13.02.2009 г.)

• «Положение о порядке аттестации научных работников учреждения РАН: Института химической биологии и фундаментальной медицины РАН», утвержденное 01.08.2010 г.

3. Научно-организационному отделу (Пестряков П.Е.), отделу кадров ознакомить под роспись с «Положением о квалификационных требованиях к научным сотрудникам и руководителям научных подразделений ИХБФМ СО РАН» всех научных сотрудников Института в срок до 10.02.2017 г.

Приложение 1

«Положение о квалификационных требованиях к научным сотрудникам
руководителям научных подразделений ИХБФМ СО РАН»

Директор,
академик



В.В. Власов



УТВЕРЖДАЮ
Директор ИХБФМ СО РАН,
академик

В.В. Власов

« 16 » января 2017 г.

ПОЛОЖЕНИЕ О КВАЛИФИКАЦИОННЫХ ТРЕБОВАНИЯХ К НАУЧНЫМ СОТРУДНИКАМ И РУКОВОДИТЕЛЯМ НАУЧНЫХ ПОДРАЗДЕЛЕНИЙ ИХБФМ СО РАН

Настоящее положение разработано с целью дополнения «Порядка проведения аттестации работников, занимающих должности научных сотрудников ИХБФМ СО РАН», в соответствии с Приказом Минобрнауки РФ № 538 от 27.05.2015 г. "Об утверждении порядка проведения аттестации работников, занимающих должности научных работников" и определяет квалификационные требования к научным сотрудникам ИХБФМ СО РАН (далее Институт) количественные показатели результативности труда научных сотрудников и руководителей научных подразделений.

Положение определяет квалификационные требования (требования к уровню знаний, должностные обязанности, требования к квалификации, дополнительные показатели результативности) к научным сотрудникам Института при проведении аттестации на соответствие занимаемой должности, если сотрудник уже занимает данную должность и работает на бессрочном трудовом договоре.

Если сотрудника впервые избирают на должность на конкурсной основе, то он не обязан полностью соответствовать квалификационным требованиям на момент избрания и заключения с ним срочного трудового договора, но должен соответствовать этим требованиям к моменту истечения срока договора для переизбрания его на новый срок на эту же или более высокую должность.

Научный сотрудник должен знать:

- Научные проблемы и направления развития соответствующей области науки
- Отечественные и зарубежные достижения в своей области исследования
- Современные методы проведения научных исследований, обобщения и обработки полученной информации
- Внутренние нормативные акты, приказы и распоряжения; правила и нормы охраны труда, пожарной безопасности.

Дополнительно к этому заведующие подразделениями, главные и ведущие научные сотрудники должны знать:

- Нормативные документы по вопросам организации, планирования, финансирования и проведения научных исследований
- Порядок заключения и исполнения договоров на выполнение работ с другими организациями
- Нормативные документы по вопросам деятельности научных учреждений, в том числе оплаты труда и стимулирования работников, действующие положения по подготовке и повышению их квалификации
- Состав и основные характеристики научного оборудования подразделения, правила его эксплуатации

I. Заведующий научным подразделением **(лабораторией, отделом, сектором, группой)**

Должностные обязанности

- Организует и осуществляет общее руководство выполнением плановых научно-исследовательских и других работ
- Осуществляет научное руководство исследованиями по самостоятельным направлениям фундаментальных и (или) прикладных исследований
- Разрабатывает предложения к планам Института по тематике подразделения и планы работ подразделения
- Руководит разработкой технических заданий, методик и рабочих программ исследований, выполняемых сотрудниками подразделения
- Контролирует выполнение заданий работниками подразделения и соисполнителями
- Обеспечивает подготовку научных и других отчетов по работам, выполняемым подразделением, и представляет их на рассмотрение Ученого совета Института
- Определяет потребность подразделения в оборудовании, материалах и других ресурсах, принимает меры к обеспечению подразделения этими ресурсами и их рациональному использованию
- Обеспечивает рациональное распределение вида и объема работ подразделения между работниками, принимает меры по повышению их квалификации и творческой активности
- Отвечает за соблюдение трудовой дисциплины, правил и норм охраны труда и пожарной безопасности
- Участвует в подборе кадров, их аттестации и оценке деятельности, представляет предложения об оплате и поощрениях сотрудников подразделения, наложении на них дисциплинарных взысканий
- Организует взаимодействие подразделения с другими подразделениями Института, а также близкими по тематике подразделениями других организаций и ВУЗов

Требования к квалификации ¹

- Ученая степень доктора или кандидата наук и научный стаж не менее 5 лет;
- Наличие за последние 3 года не менее 15 статей в журналах с суммарным импакт-фактором не менее 15; не менее 1 обзора за основным авторством;
- Публикационная активность руководимого подразделения Института на уровне не менее 0,5 статей в год на одного научного работника;
- Руководство исследованиями по государственным заказам, грантам (РНФ, РФФИ и др.), программам исследований РАН или ее отделений, федеральным программам, программам Минобрнауки РФ, российским и международным контрактам (договорам, соглашениям), хоздоговорам;
- Подготовка в лаборатории докторов и кандидатов наук.

К необязательным дополнительным показателям следует отнести: наличие других научных трудов (монографий, патентов на изобретения); участие в российских и зарубежных конференциях в качестве докладчика, участие в образовательной деятельности.

II. Главный научный сотрудник

Должностные обязанности

- Осуществляет научное руководство группой научных работников (не менее 3 человек), выполняющих плановые исследования по самостоятельным направлениям фундаментальных и (или) прикладных исследований.
- Участвует в формировании планов научно-исследовательских работ Института и принимает непосредственное участие в их реализации:
 - формулирует направления исследований, организует составление программ работ,
 - определяет методы и средства их проведения;
 - координирует деятельность соисполнителей работ в руководимых им направлениях;
 - анализирует и обобщает полученные результаты отечественной и мировой науки в соответствующей области;
 - проводит научную экспертизу текущих и завершенных проектов и бюджетных тем;
 - определяет сферу применения результатов исследований, полученных под его руководством, и обеспечивает научное руководство их практической реализацией;
 - участвует в работе ученых, квалификационных, научных советов, редакционных коллегий научных журналов.

Требования к квалификации¹

- Ученая степень доктора наук;
- Наличие за последние 3 года не менее 10 статей в журналах с суммарным импакт-фактором не менее 10, из которых не менее 4 за основным авторством;
- Руководство исследованиями по государственным заказам, грантам (РНФ, РФФИ и др.), программам исследований РАН или ее отделений, федеральным программам, программам Минобрнауки РФ, российским и международным контрактам (договорам, соглашениям), хоздоговорам.

К необязательным дополнительным показателям следует отнести наличие других научных трудов (монографий, патентов на изобретения), участие в российских и зарубежных конференциях в качестве докладчика, подготовка кандидатов и докторов наук, участие в образовательной деятельности.

III. Ведущий научный сотрудник

Должностные обязанности

- Осуществляет научное руководство конкретными темами исследований, руководит работой научных сотрудников (не менее 3 человек), выполняющих эти исследования, и обеспечивает выполнение ими правил внутреннего распорядка в Институте.
- Непосредственно участвует в выполнении исследований:
 - разрабатывает методы решения наиболее сложных, научных проблем;
 - дает обоснования направлений новых исследований и разработок, предложения к программам и планам научно-исследовательских работ;
 - организует разработку новых научных проектов;
 - координирует деятельность соисполнителей работ;

- обеспечивает анализ и обобщение полученных результатов, предлагает сферы их применения.

Требования к квалификации ¹

- Ученая степень доктора наук;
- Наличие за последние 3 года не менее 8 статей в журналах с суммарным импакт-фактором не менее 8, из которых не менее 4 за основным авторством;
- Руководство исследованиями по государственным заказам, грантам (РНФ, РФФИ и др.), программам исследований РАН или ее отделений, федеральным программам, программам Минобрнауки РФ, российским и международным контрактам (договорам, соглашениям), хоздоговорам.

К необязательным дополнительным показателям следует отнести наличие других научных трудов (монографий, патентов на изобретения), участие в российских и зарубежных конференциях в качестве докладчика, подготовка кандидатов и докторов наук, участие в образовательной деятельности.

IV. Старший научный сотрудник

Должностные обязанности

- Осуществляет руководство группой работников (не менее 3 человек, включая аспирантов и студентов), выполняющих плановые исследования, или (в виде исключения, по решению Дирекции) проводит в качестве исполнителя самостоятельные научные исследования и разработки по наиболее сложным и ответственным работам
- Разрабатывает планы и методические программы проведения исследований
- Принимает участие в подготовке и повышении квалификации кадров
- Дает предложения по реализации результатов исследований и разработок, проведенных с его участием

Требования к квалификации ¹

- Ученая степень доктора или кандидата наук;
- Наличие за последние 3 года не менее 6 статей в журналах с суммарным импакт-фактором не менее 6, из которых не менее 4 за основным авторством;
- Участие в качестве руководителя или ответственного исполнителя работ по государственным заказам, грантам (РНФ, РФФИ и др.), программам исследований РАН или ее отделений, федеральным программам, программам Минобрнауки РФ, российским и международным контрактам (договорам, соглашениям), хоздоговорам.

К необязательным дополнительным показателям следует отнести наличие других научных трудов (монографий, патентов на изобретения), докладов на российских или международных научных конференциях, руководство дипломными работами, участие в образовательной деятельности.

V. Научный сотрудник

Должностные обязанности

- Проводит научные исследования и разработки по отдельным разделам (этапам) проектов, и (или) самостоятельно осуществляет сложные исследования, эксперименты и наблюдения
- Собирает, обрабатывает, анализирует и обобщает результаты экспериментов и наблюдений с учетом отечественных и зарубежных данных по теме исследования

- Участвует в разработке планов и методических программ исследований, рекомендаций по использованию их результатов, а также в их практической реализации

Требования к квалификации¹

- Ученая степень кандидата наук или окончание аспирантуры, или высшее профессиональное образование и стаж работы по специальности не менее 3 лет;
- Наличие за последние 3 года не менее 4 статей с суммарным импакт-фактором не менее 4, из которых не менее 3 за основным авторством;
- Участие в качестве исполнителя работ или их разделов по государственным заказам, грантам (РНФ, РФФИ и др.), программам исследований РАН или ее отделений, федеральным программам, программам Минобрнауки РФ и т.п., российским и международным контрактам (договорам, соглашениям), хоздоговорам.

К необязательным дополнительным показателям следует отнести участие в числе соавторов докладов на российских и зарубежных научных конференциях, руководство дипломными работами студентов.

VI. Младший научный сотрудник

Должностные обязанности

- Под руководством ответственного исполнителя проводит научные исследования и разработки по отдельным разделам (этапам, заданиям) проекта или темы
- Проводит исследования, эксперименты, наблюдения, измерения, составляет их описание и формулирует выводы
- Изучает научно-техническую информацию, отечественный и зарубежный опыт по исследуемой тематике
- Повышает свою квалификацию, участвует и выступает с докладами на научных семинарах

Требования к квалификации¹

- Высшее профессиональное образование и опыт работы по соответствующей специальности, в том числе опыт научной работы в период обучения;
- Наличие за последние 3 года не менее 3 статей, из которых не менее 1 за основным авторством;
- Участие в числе авторов докладов в научных совещаниях, семинарах, российских молодёжных конференциях.

Ученый секретарь,
к.х.н.
«09» января 2017 г.



П.Е. Пестряков

СОГЛАСОВАНО

Начальник ОК



О.М. Гашникова

Председатель ПК

А.В. Иванов

¹ Примечания:

- В качестве показателя результативности труда научных работников учитываются только научные статьи в журналах, индексируемых в базах данных Web of Science или Scopus, при наличии у автора статьи аффилиации ИХБФМ СО РАН.

-
- Основное авторство – первый автор, последний автор. В случае, если указано два автора, как внесший равный вклад, каждому из них зачитывается по 0.5 статьи.
 - Учитывается импакт-фактор журнала в библиометрической базе данных Web of Science (JCR) (или соответствующий наукометрический показатель базы данных Scopus (IPP)) за год, предшествующий публикации в журнале.
 - Показатели относятся к научным работникам, устроенным на условиях полной занятости. Обязательные минимальные показатели для сотрудников, устроенных на условиях неполной занятости, рассчитываются пропорционально занимаемой ставке, но не могут составлять менее 25% от указанных в пункте «Требования к квалификации».