

**ИХБФМ СО РАН**

**Мнение Профсоюзного комитета**

От «04» 03 2016 г. № 2 учтено

**УТВЕРЖДАЮ**

**Директор, академик**

В.В. Власов

Иванов А.В.

«26» 02 2016 г.

**Положение о конкурсной комиссии и порядок проведения конкурса на замещение вакантных должностей научных работников и переводе на должности научных работников в Федеральном государственном бюджетном учреждении науки Институте химической биологии и фундаментальной медицины Сибирского отделения Российской академии наук (ИХБФМ СО РАН)**

Настоящий порядок проведения конкурса на замещение должностей научных работников разработан в соответствии с приказом Министерства образования и науки РФ от 2 сентября 2015 г. N 937. Данный порядок определяет правила проведения конкурса на замещение должностей научных работников и перевода на соответствующие должности научных работников в Институте.

Данное положение размещается на официальном сайте Института - [www.niboch.nsc.ru](http://www.niboch.nsc.ru).

1. Конкурс заключается в оценке профессионального уровня претендента на замещение должностей научных работников (перевода на соответствующие должности научных работников в институте), исходя из ранее полученных претендентом научных и (или) научно-технических результатов, их соответствия установленным квалификационным требованиям к соответствующей должности, а также научным и (или) научно-техническим задачам, решение которых предполагается претендентом.

2. Конкурс проводится на замещение следующих должностей научных работников:

- заместитель директора по научной работе;
- руководитель научного проекта;
- заведующий научно-исследовательской лабораторией;
- заведующий (начальник) отдела патентования, научной или научно-технической информации;
- заведующий центра коллективного пользования научным оборудованием, коммерциализации результатов научной и (или) научно-технической деятельности);
- главный научный сотрудник;
- ведущий научный сотрудник;
- старший научный сотрудник;



- научный сотрудник;
- младший научный сотрудник;
- инженер-исследователь.

### 3. Конкурс не проводится:

- при приеме на работу по совместительству на срок не более одного года;
- для замещения временно отсутствующего работника, за которым в соответствии с законом сохраняется место работы, - до выхода этого работника на работу.

4. Если конкурс на замещение должностей, проводится в целях осуществления конкретной научной, научно-технической программы или проекта, инновационного проекта, получивших (получившего) финансовую поддержку на конкурсной основе, в том числе в форме гранта, при этом претендент на такие должности был указан в качестве исполнителя в конкурсной заявке, результаты конкурса на получение гранта приравниваются к результатам конкурса на замещение соответствующих должностей.

5. Для проведения конкурса в институте формируется конкурсная комиссия в следующем составе:

- Директор института;
- Секретарь комиссии, на которого возлагается обязанность своевременного размещения информации о конкурсе на сайтах в сети «Интернет», переписка с претендентами;
- Председатель профсоюзного комитета;
- Представители некоммерческих организаций (фонды, ВУЗы, ФГБУН), являющихся получателями и/или заинтересованными в результатах (продукции) организации;
- Ведущие ученые, приглашенные из других организаций, осуществляющих научную, научно-техническую, инновационную деятельность сходного профиля;
- Ведущие ученые института, в том числе члены Ученого совета, представляющие основные направления научной деятельности Института, определенные в Уставе ИХБФМ СО РАН.

Состав конкурсной комиссии формируется с учетом необходимости исключения возможности конфликта интересов, который может повлиять на принимаемые конкурсной комиссией решения.

### **Порядок проведения конкурса**

6. Конкурс на замещение должностей главного научного сотрудника, младшего научного сотрудника или инженера-исследователя объявляется на официальном сайте Института [www.niboch.nsc.ru](http://www.niboch.nsc.ru) не менее чем за два месяца до даты его проведения.

7. Для иных должностей научных работников, включенных в п.2.



настоящего порядка объявление размещается на портале вакансий <http://ученые-исследователи.рф>, а также на официальном сайте Института [www.niboch.nsc.ru](http://www.niboch.nsc.ru) не менее чем за два месяца до даты его проведения.

8. Объявление должно содержать следующую информацию:

- а) место и дату проведения конкурса;
- б) дату окончания приема заявок для участия в конкурсе;
- в) полные наименования должностей научных работников, на замещение которых объявляется конкурс и квалификационные требования к ним, включая отрасли наук, в которых предполагается работа претендента;
- г) примерный перечень количественных показателей результативности труда претендента, характеризующих выполнение предполагаемой работы;
- д) условия трудового договора:
  - перечень трудовых функций;
  - срок трудового договора, в т.ч. определенный, но не более 5 лет или неопределенный;
  - при неопределенном сроке договора обязательно указывается предполагаемый срок проведения аттестации;
  - размер заработной платы;
  - возможный размер выплат стимулирующего характера и условия их получения.

9. Для участия в конкурсе, научным работникам, указанных в п.7. претенденту необходимо разместить на портале вакансий <http://ученые-исследователи.рф> заявку. Заявка претендента должна включать следующие сведения:

- а) фамилию, имя и отчество (при наличии) претендента;
- б) дату рождения претендента;
- в) сведения о высшем образовании и квалификации, ученой степени (при наличии) и ученом звании (при наличии);
- г) сведения о стаже и опыте работы;
- д) сведения об отрасли (области) наук, в которых намерен работать претендент;
- е) перечни ранее полученных основных результатов (число публикаций по вопросам профессиональной деятельности, количество результатов интеллектуальной деятельности и сведения об их использовании, количество грантов и (или) договоров на выполнение научно-исследовательских работ, опытно-конструкторских и технологических работ, включая международные проекты, в выполнении которых участвовал претендент, численность лиц, освоивших программы подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре, успешно защитивших научно-квалификационную работу (диссертацию) на соискание ученой степени кандидата наук, руководство которыми осуществлял претендент, и так далее).

Претендент вправе разместить на портале вакансий автобиографию и иные



материалы, которые наиболее полно характеризуют его квалификацию, опыт и результативность.

10. Перечень претендентов, подавших заявки на участие в конкурсе, формируется на портале вакансий <http://ученые-исследователи.рф> автоматически.

Каждая размещенная претендентом на портале вакансий заявка автоматически направляется на официальный адрес электронной почты института на рассмотрение конкурсной комиссии.

11. Срок приема заявок претендентов и срок рассмотрения заявок конкурсной комиссией.

Дата окончания приема заявок претендентов определяется в каждом случае конкурсной комиссией, но не может быть установлена ранее 20 календарных дней с даты размещения на портале <http://ученые-исследователи.рф> объявления о проведении конкурса.

Заявки, поданные позже даты окончания приема заявок, установленной комиссией, к конкурсу не допускаются.

Если на конкурс не подано ни одной заявки, он признается несостоявшимся.

12. В течение одного рабочего дня с момента направления заявки претендент получает электронное подтверждение о ее получении от секретаря конкурсной комиссии института.

Срок рассмотрения заявок определяется организацией и не может быть установлен более 15 рабочих дней с даты окончания приема заявок.

Срок рассмотрения заявок может быть продлен до 30 рабочих дней с даты окончания приема заявок - по решению конкурсной комиссии, в случае необходимости проведения собеседования с претендентом, в том числе с использованием информационно-телекоммуникационной сети "Интернет". Информация о продлении срока рассмотрения заявок размещается секретарем комиссии на своем официальном сайте и на портале вакансий.

13. По итогам рассмотрения заявок конкурсная комиссия составляет рейтинг претендентов на основе их оценки, исходя из сведений, содержащихся в заявке, а также опираясь на результат собеседования (при наличии).

Рейтинг составляется на основании суммы балльной оценки, выставленной членами конкурсной комиссии претенденту, включающей:

- оценку основных результатов, ранее полученных претендентом, с учетом значимости (соответствия) результатов ожидаемым показателям результативности труда, опубликованным институтом в объявлении;

- оценки квалификации и опыта претендента;

- оценка результатов собеседования.

Победителем конкурса считается претендент, набравший наибольшее количество баллов. Решение конкурсной комиссии должно включать указание на претендента, занявшего второе место в рейтинге.

14. В течение 3 рабочих дней после принятия решения о победителе конкурса секретарь комиссии размещает решение о победителе в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" на своем официальном сайте и на портале

вакансий.







15. С победителем заключается трудовой договор в соответствии с трудовым законодательством.

Если в течение 30 календарных дней со дня принятия соответствующего решения конкурсной комиссией победитель не заключил трудовой договор по собственной инициативе, институт объявляет о проведении нового конкурса либо заключает трудовой договор с претендентом, занявшим второе место.

16. При переводе на должность научного работника в результате избрания по конкурсу на соответствующую должность срок действия трудового договора с работником может быть изменен по соглашению сторон, заключаемому в письменной форме, в соответствии с условиями проведения конкурса на определенный срок не более пяти лет или на неопределенный срок.

Согласовано:

Зам. директора  
по научной работе, д.х.н.  
Ученый секретарь, к.х.н.  
Старший научный сотрудник, к.х.н.  
Начальник ОК  
Начальник ОПАЗ  
Председатель ПК

 Пышный Д.В.  
 Пестряков П.Е.  
 Коваль В.В.  
 Гашникова О.М.  
 Конопацкий А.А.  
 Иванов А.В.



Состав конкурсной комиссии

1. Председатель комиссии	Директор института, академик	В.В. Власов
2. Секретарь комиссии	Ученый секретарь, к.х.н.	П.Е. Пестряков
3. Члены комиссии	Председатель ПК Института, к.х.н.	А.В. Иванов
	Представитель некоммерческой организации, заведующий лабораторией бионанотехнологии НГУ, член-корреспондент	С.В. Нетесов
	Ведущие ученые, приглашенные из других организаций, осуществляющих научную, научно-техническую, инновационную деятельность сходного профиля: 1. ИМКБ СО РАН, зав. лабораторией, д.б.н. 2. НИОХ СО РАН, директор, д.ф.-м.н. 3. ЗАО «Медико-биологический союз», директор	А.В. Таранин Е.Г. Багрянская М.Н. Лосев
	Ведущие ученые института 1. Заместитель директора по научной работе, д.х.н. 2. Заместитель директора по научной работе, д.м.н. 3. Заместитель директора по научной работе, к.б.н. 4. Заведующий лабораторией, д.б.н. 5. Заведующий лабораторией, член-корреспондент 6. Заведующий лабораторией, д.м.н.	Д.В. Пышный А.И. Шевела В.А. Рихтер Н.В. Тикунова О.И. Лаврик Г.И. Лифшиц
	Начальник ОК	О.М. Гашникова